

Utredningar av anmälda kränkningar

Vi utgör ett stöd för HR vid utredningar av anmälda kränkningar inom organisationen. Det kan vara mellan en eller flera medarbetare och händelser mellan chef och medarbetare.

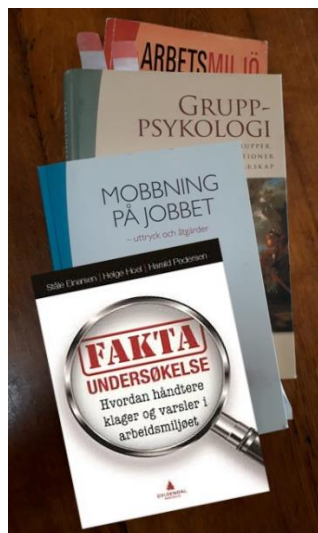
Att låta en oberoende part göra utredningen är något som arbetsmiljöforskare och praktiker rekommenderar. Förutfattade meningar och relationer kan nämligen riskera att påverka objektiviteten.

Vi utgår från både arbetsmiljölagen, föreskrifterna och diskrimineringslagen och dess förarbeten. använder oss av den faktaundersökningsmetod som arbetsmiljöforskaren Stefan Blomberg och Rickard Mårtensson har tagit fram.

Utredningen går i korta ordalag till på följande sätt:

1. Anmälaren gör en skriftlig anmälan.
2. Den eller de som anmäls får ge sin skriftliga version av händelserna.
3. Utredaren intervjuar såväl anmälare som anmäld.
4. Eventuella icke-anonyma vittnen får ge sin bild av vad som hänt.
5. Anmälare och anmäld får ge replik på minnesanteckningarna.
6. Slutligen skrivs en rapport i vilken utredaren gör en analys och en juridisk bedömning av det som framkommit, men också iakttagelser som har att göra med organisatoriska orsaker till den konflikt som uppstått.

Patrik Edgren har gjort utredningar av individanmälningar på Diskrimineringsombudsmannen. Hur frågorna ställs till de båda parter är avgörande för resultatet. Patrik har utbildats i intervjuteknik vid Sveriges Television. Han har också genomgått en utbildning i förhörsteknik som Polisen anordnade för DO:s utredare.



+46(0)720 034 294

✉ patrik.edgren@equalrelations.se.

www.equalrelations.se