

Besiktning

Varför göra en besiktning av arbetet med aktiva åtgärder?

Den nya diskrimineringslagen från 2017 ställer helt nya krav på arbetsgivarens arbete med aktiva åtgärder. Skillnaden mellan förr och idag är stora, framförallt vad gäller systematiken. Hur arbetet ska bedrivas inom varje område har också förändrats. Nu ska arbetet bedrivas och följas upp kontinuerligt. Nya dokumentationskrav har också tillkommit. En besiktning kan skapa en medvetenhet om vad som behöver utvecklas för att nå visionen. Det säkerställer också ett godkännande i händelse av att Diskrimineringsombudsmannen skulle göra en tillsyn.

Vad granskar ni under besiktningen?

Under besiktningen granskas verksamheten utifrån sextio kriterier.

Vid granskningen kontrollerar vi i vilken utsträckning arbetet för lika rättigheter och möjligheter lever upp till diskrimineringslagens krav i 3 kap. 1–14 §§.

1. Arbetets systematik
2. Rekrytering & befordran
3. Utbildning & kompetensutveckling
4. Arbetsförhållanden
5. Föräldraskap
6. Trakasserier, sexuella trakasserier & repressalier
7. Jämställda löner
8. Arbetets organisering
9. Dokumentationen
10. Efter avslutad inventering skrivs en rapport i vilken ni får veta i vilka delar arbetet lever upp till lagens krav och vad som skulle kunna utvecklas vidare.

Patrik Edgren är certifierad utvärderare och har projektlett tillsynsgranskningar för Diskrimineringsombudsmannens räkning.

Låter det intressant?

Kontakta Patrik Edgren

☎ +46(0)720 034 294

✉ patrik.edgren@equalrelations.se.