

PATRIK EDGREN



JÄMLIKHETSSTRATEG

Jag leder och driver Equal Relations vars syfte är att undanröja ojämlika strukturer och att lyfta jämlikhets- och mångfaldsarbetet till nya nivåer, så att alla i organisationen har samma rättigheter och möjligheter. Lika viktigt är att de som kommer i kontakt med verksamheten också erfar att de blir behandlade rättvist och respektfullt.

Jag har coachat organisationer i deras arbete med implementering av ett jämlikhets- och mångfaldsarbete sedan 2004. Jag arbetar med frågor om inkludering, vilket är ett sätt att få medarbetare och ledare att agera så väl som möjligt mot alla de möter i sin vardag.

Jag är utbildad i förändringsledning. Det har jag användning för i mitt dagliga arbete. Sedan 2018 arbetar jag strategiskt tillsammans med ledare i en projektgrupp inom Afrykoncernen. Vi har tagit fram en styrmodell för implementeringen av deras jämställdhetsarbete. I Mora kommun har jag som projektledare tagit fram en arbetsmetod och en uppföljningsmodell för arbetet med aktiva åtgärder.

Som utredare har jag också arbetat med analyser och utredningar. På DO fick jag erfarenhet av att utreda individuell diskriminering. Under ett antal år tillsynsgranskade jag också arbetsgivares och utbildningsanordnares arbete. Med tiden kom jag att tillägna mig all den juridik som rör enskild diskriminering och området aktiva åtgärder.

Som certifierad utvärderare har jag utvecklat en metod kallad *besiktning*. Den innebär att utvärdera organisationers aktiva åtgärdsarbete för att säkerställa att det lever upp till den nya diskrimineringslagens krav.

Jag är utbildad i sociologi, personalvetenskap och arbetsmiljö- och organisationskunskap. Jag har en magisterexamen i statsvetenskap och historia med en specialisering inom demokratiseringsprocesser. För 25 år sedan skaffade jag mig en pedagogisk examen. Sedan dess har jag utbildat grupper.

Jag har skrivit handboken *Hundra möjligheter att rekrytera utan att diskriminera*. Hösten 2020 publicerar ordfront mitt bokmanus *Den jämlika arbetsplatsen – en handbok i arbetet med aktiva åtgärder*.

2012-2017 ansvarade jag för kunskapsutvecklingen i ett nätverk av jämställdhets- och likabehandlingsexperter från 32 av Sveriges lärosäten.

Under tre år har jag varit drivande i ESF-fondens arbetsutskott i syfte att öka arbetet för jämställdhet i organisationens arbete. Jag har representerat DO i jämställdhetsministrarnas jämställdhetsråd åren 2014 - 2017.

Jag har arbetat med jämställdhetsintegrering och har för Diskrimineringsombudsmannens räkning utvecklat en metod för att antidiskriminera organisationer, dvs genom en konsekvensanalys kvalitetssäkra handläggares hantering av ärenden och bemötanden av kunder utifrån sju diskrimineringsgrunder.

Rättvisa och människors lika värde har alltid varit min ledstjärna under min yrkeskarriär. Det som fascinerar mig är att det går att förändra en organisation med hjälp av nya insikter. För mig är människans själ och tanke alltid i fokus. Det är de mänskliga rättigheter ytterst handlar om: att bli accepterad för den vi är och för våra tankar

 +46(0)720 034 294

 patrik.edgren@equalrelations.se.

www.equalrelations.se