

Verksamhetsutveckling ur ett jämlikhets- och mångfaldsperspektiv

Förändringsstrategisk rådgivning

Equal Relations hjälper såväl arbetsgivare som utbildningsanordnare att gå från vision till praktik. Det är genom att erbjuda metoderna för hur visionerna på den centrala nivån konkret kan förverkligas i vardagen, på samtliga nivåer i organisationen, som vi ser att vi kan göra stor skillnad. Det handlar om att hitta styrformer och strategier som passar just den organisation vi arbetar för. Här har vi goda referenser.

Integrering av olika perspektiv

Vi arbetar inte bara med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i verksamhetsprocesser. För Diskrimineringsombudsmannen har vi utvecklat en metod för att antidiskriminera organisationer utifrån sju diskrimineringsgrunder. Den handlar kortfattat om att utifrån en konsekvensanalys kvalitetssäkra medarbetarnas arbetsprocesser och bemötande utifrån sju diskrimineringsgrunder. Till stöd för deras arbete upprättade vi checklistor med frågebatterier för självreflektion.

Jämställdhet, jämlikhet, mångfald, inkludering och icke-diskriminering är perspektiv som vi kan hjälpa till att implementera i enskilda projekt eller i organisationers verksamheter. Här kan vi utgöra ett stöd och utbilda vid behov.

Aktiva åtgärder

Equal Relations hjälper arbetsgivare och utbildningsanordnare att utveckla olika delar av arbetet med aktiva åtgärder. Vi utvecklar undersökningsmetoderna, hjälper till med analyserna och ger förslag till effektiva åtgärder utifrån en stor kunskapsbank.

Vi är en av de främsta specialisterna på diskrimineringsfri rekrytering i Sverige. I ett företag utvecklar vi arbetet för att öka antalet kvinnor i en mansdominerad organisation. För att lyckas i rekryteringen behöver säkerställa en inkluderande organisationskultur. I många organisationer har vår uppgift just varit att utveckla ett förebyggande arbete mot diskriminering, trakasserier och andra kränkningar. Det krävs dock mer än så för att skapa en arbetsplats för alla. Vi stödjer därför organisationer att själva skapa ett inkluderande organisationsklimat.

I en organisation har fokuserat för vårt stöd handlat om att utveckla arbetet inom områdena kompetensutveckling och worklife-balance.


Inom området arbetsförhållanden ser vi att organisationer behöver mycket hjälp. Det finns vanligen ett pågående systematiskt arbetsmiljöarbete. För att uppfylla diskrimineringslagen behöver det dock bedrivas utifrån sju diskrimineringsgrunder. Det

finns klara kopplingar mellan det organisatoriskt-sociala arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder. Vi kan hjälpa er med samordningen.

Vi är certifierade utvärderare och kan användas för att göra uppföljningar och utvärderingar av pågående processer utifrån uppställda indikatorer.

Låter det intressant?

 +46(0)720 034 294

 patrik.edgren@equalrelations.se.

www.equalrelations.se