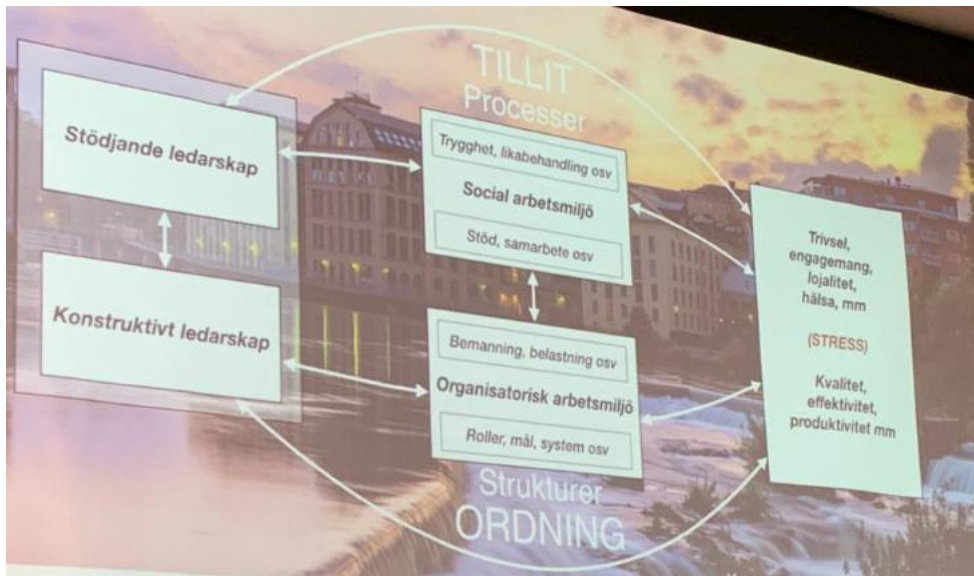


Arbetsmiljöutbildning



Har era skyddsombud och ledare olika kunskaper om metoderna för att förbättra säkerheten och trivseln på arbetsplatsen? Vet de vilka lagar och regler som gäller? Om ni behöver skapa en samsyn och en gemensam kunskapsbas kring arbetsmiljöarbetet helt anpassad efter förutsättningarna i er organisation, då är den här utbildningen den rätta. Utbildningen är en uppdragsutbildning som anpassas utifrån arbetsgivarens behov och deltagarnas förkunskaper.

Innehåll

Den här utbildningen ger deltagarna grundläggande juridiska och praktiska kunskaper i arbetsmiljöfrågor.

De får konkreta kunskaper om hur ni kan göra riskbedömningar och hur arbetet med policies och planer kan och bör bedrivas.

Deltagarna tillägnar sig kunskaper om hur de kan stärka friskfaktorerna, öka trivseln och förbättra gemenskapen på arbetsplatsen.

Tillsammans skapar vi en samsyn kring hur arbetsmiljöarbetet skulle kunna bedrivas i er organisation.

Mål

Efter avslutad kurs ska deltagarna kunna förstå och omsätta föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) och den om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Det innebär att de har grundläggande kunskaper i hur man upptäcker och hanterar risker, hur de bör samverka och hur de kan förebygga fysiska och psykosociala problem.

Målgrupper

Oavsett roll behöver du kunna tolka kraven i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete – och praktiskt kunna hantera dem i din dagliga verksamhet. Utbildningen vänder sig till chefer, skyddsombud och andra nyckelpersoner i er organisation.

Pedagogik

Vi varvar föreläsningar med övningar, grupparbeten, diskussioner och delar med oss av varandras erfarenheter.

Kursledare



PATRIK EDGREN har arbetat 15 år med frågor som rör jämlikhet, mångfald och arbetsmiljö för Lärarförbundet, Jämställdhetsombudsmannen, Diskrimineringsombudsmannen och Equal Relations. Han har studerat sociologi, pedagogik samt arbetsmiljö- och organisationskunskap vid Lunds universitet.

Patrik Edgren har själv arbetat som skyddsombud och fackombud och varit en starkt drivande kraft för förbättrad arbetsmiljö i alla de organisationer han har arbetat i eller för.

Han har samordnat arbetsmiljöarbetet med arbetet det som diskrimineringslagen kräver inom området arbetsförhållanden.

Patrik är lyhörd och arbetar med interaktiva metoder för att skapa största möjliga engagemang.

Patrik Edgren

Jämlikhetsstrateg

patrik.edgren@equalrelations.se

Mobilnummer 0720 - 034 294

www.equalrelations.se