

Jämlikhetsintegrering

Målsättningen för den här kursen är att utveckla arbetet för att förebygga diskriminering vid externa kontakter utifrån sju diskrimineringsgrunder.



Det är glädjande att så många organisationer har förstått betydelsen av att jämställdhetsintegrera sin verksamhet. Equal Relations kan hjälpa er att jämställdhetsintegrera er organisation. Utöver det behöver alla organisationer arbeta för att förebygga diskriminering utifrån sju diskrimineringsgrunder. Det kallas jämlikhetsintegrering och skiljer sig från jämställdhetsintegrering såtillvida att arbetet inte utgår från några särskilda mål som regeringen har satt upp. Jämlikhetsintegrering handlar inte bara om att säkerställa så att människor inte blir diskriminerade i juridisk mening. Det viktiga är att anamma ett perspektiv i arbetet som på ett rättvist sätt uppmärksammar olika gruppers behov och inflytande. Det handlar om att undanröja hinder eller begränsningar för lika rättigheter och möjligheter för att säkerställa en inkluderande och likvärdig behandling i syfte att långsiktigt undanröja risken för diskriminering.

Jämlikhetsintegrering är ett sätt att integrera ett diskrimineringsperspektiv i arbetsprocesserna för att kvalitetssäkra hanteringen av externa kontakter. Under en interaktiv utbildningsdag får deltagarna lära sig att förebygga diskriminering. Målet för dagen är att ta fram en konkret checklista av frågor för just den yrkesgrupp som deltar som deltagarna kan använda i sitt dagliga arbete.

Under workshopens får medarbetarna lära sig hur det kommer sig att vi ibland riskerar att diskriminera kunder, medborgare, brukare och andra externa personer eller grupper som vi kommer i kontakt med. Vi samtalar om föreställningar, attityder och normer som styr vårt beteende.

Ett effektivt sätt att öka medarbetarnas attityder är att arbeta i grupper kring case från deltagarnas verklighet, vilka kursledaren har tagit fram i samråd med arbetsgivaren.

Om beställaren så önskar återkommer vi efter ett par månader för att samtala med medarbetarna om hur arbetet framskrider.

Målgrupp och syfte

Seminariet riktar sig till medarbetare som har externa kontakter inom några avgränsade områden.

Kursledare



PATRIK EDGREN har arbetat 15 år med frågor som rör jämlikhet, mångfald och arbetsmiljö för Lärarförbundet, Jämställdhetsombudsmannen, Diskrimineringsombudsmannen och Equal Relations. Han har arbetat med att jämställdhetsintegrera och jämlikhetsintegrera Diskrimineringsombudsmannens verksamhet. Patrik är lyhörd och arbetar med interaktiva metoder för att skapa största möjliga engagemang.

Patrik Edgren

Jämlikhetsstrateg

patrik.edgren@equalrelations.se

Mobilnummer 0720 - 034 294

www.equalrelations.se

