

Verksamhetsutveckling ur ett studentperspektiv



Förändringsstrategisk rådgivning

Equal Relations hjälper lärosäten att gå från vision till praktik. Det är genom att erbjuda metoderna för hur visionerna på den centrala nivån konkret kan förverkligas i vardagen, på samtliga nivåer i organisationen, som vi ser att vi kan göra stor skillnad. Det handlar om att hitta styrformer och strategier som passar just den organisation vi arbetar för. Här har vi goda referenser.

Integrering av olika perspektiv

Vi bistår lärosäten i arbetet med jämställdhetsintegrering. Det handlar om att organisera verksamheten, hitta förbättringsområden, utveckla och utvärdera processer så att jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande i arbetsprocesser på alla nivåer i organisationen eller ett projekt.

För Diskrimineringsombudsmannens räkning har vi utvecklat en metod för hur icke-diskriminering kan förebyggas utifrån sju diskrimineringsgrunder. Den handlar kortfattat om att utifrån en konsekvensanalys kvalitetssäkra medarbetarnas arbetsprocesser och bemötande utifrån sju diskrimineringsgrunder. Till stöd för deras arbete upprättade vi checklistor med frågebatterier för självreflektion. Här erbjuder vi en heldagsutbildning (se hemsidan).

Utveckling av arbetet med aktiva åtgärder

Equal Relations hjälper lärosäten att utveckla olika delar av lika villkorsarbetet. Det kan gälla undersökningsmetoderna och analysarbetet. Vi ger förslag till effektiva åtgärder utifrån en stor kunskapsbank baserad på best praxis. Vi är certifierade utvärderare och kan användas för att göra *uppföljningar* och *utvärderingar* av pågående processer utifrån uppställda indikatorer.

Konsulten Patrik Edgren har arbetat med högskolerelaterade frågor sedan 2010 då han blev projektledare för DO:s första tillsynsinsats av landets lärosätens lika villkorsfrågor ur ett studentperspektiv. Han deltog vid flera andra tillsynsinsatser och sammanställde information om hur landets högskolor arbetar.

Under fem år var ledde han kunskapsutvecklingen i DO:s nätverk för lika villkorssamordnare vid 36 lärosäten.

Breddad rekrytering är ett område där vi vill vara pådrivande. Vi ser att landets lärosäten kan göra mer för att locka studenter från underrepresenterade grupper, att tillhandahålla distansutbildningar och att söka och använda alternativt urval och reell prövning vid antagning. Lika viktigt är att engagera olika grupper vid lärosätet i arbetet för *breddat deltagande* där karriärutvecklingssamtal och uppföljningar har stor betydelse.

Detta arbete främjas också av det systematiska arbetet för att skapa en god *studiemiljö*. Vi utbildar lärare och arbetsmiljöansvariga om hur de kan säkerställa en gynnsam studiemiljö. Patrik Edgren har tidigare arbetat som arbetsmiljöexpert för Lärarförbundet. Därför kan vi erbjuda ett högkvalitativt stöd inom området studiemiljö. Här ser vi att organisationer behöver mycket hjälp. Det finns vanligen ett pågående systematiskt arbetsmiljöarbete. För att uppfylla diskrimineringslagen behöver det dock bedrivas utifrån sju diskrimineringsgrunder. Här ser vi att arbetet inom de båda områdena kan befrukta varandra. Vi kan hjälpa er med samordningen.

För att lyckas i lika villkorsarbetet krävs högre ambitioner än en trygg studiesituation. Vi är experter inom området *inkludering* och kan därför hjälpa till att skapa förutsättningar för en studiemiljö där alla kan känna sig delaktiga och inkluderade i gemenskapen med sina olikheter.

Vad gäller områdena *föräldraskap*, *undervisningsformer*, *utbildningens organisering* jämte *examination* och *bedömning* kan vi bistå med workshops och tips om konkreta metoder för personal med ansvar för utbildningsverksamhetens utformning.

Låter det intressant?

☎ +46(0)720 034 294

✉ patrik.edgren@equalrelations.se.

www.equalrelations.se

EQUALRELATIONS