

## Verksamhetsutveckling ur ett studentperspektiv



### Förändringsstrategisk rådgivning

Equal Relations hjälper utbildningsanordnare att gå från vision till praktik. Det är genom att erbjuda metoderna för hur visionerna på den centrala nivån konkret kan förverkligas i vardagen, på samtliga nivåer i organisationen, som vi ser att vi kan göra stor skillnad. Det handlar om att hitta styrformer och strategier som passar just den organisation vi arbetar för. Här har vi goda referenser.

### Integrering av olika perspektiv

Vi bistår i arbetet med jämställdhetsintegrering. Det handlar om att organisera verksamheten, hitta förbättringsområden, utveckla och utvärdera processer så att jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande i arbetsprocesser på alla nivåer i organisationen eller ett projekt.

För Diskrimineringsombudsmannens räkning har vi utvecklat en metod för hur icke-diskriminering kan förebyggas utifrån sju diskrimineringsgrunder. Den handlar kortfattat om att utifrån en konsekvensanalys kvalitetssäkra medarbetarnas arbetsprocesser och bemötande utifrån sju diskrimineringsgrunder. Till stöd för deras arbete upprättade vi checklistor med frågebatterier för självreflektion.

### Utveckling av arbetet med aktiva åtgärder

Equal Relations hjälper er att utveckla *undersökningsmetoderna* och *analysarbetet*. Vi ger förslag till effektiva åtgärder utifrån en stor kunskapsbank baserad på best praxis. Vi är certifierade utvärderare och kan användas för att göra *uppföljningar* och *utvärderingar* av pågående processer utifrån uppställda indikatorer.

Konsulten Patrik Edgren har arbetat med högskolerelaterade frågor sedan 2010 då han blev projektledare för DO:s första tillsynsinsats av landets lärosätens lika villkorsfrågor ur ett studentperspektiv. Han deltog vid flera andra tillsynsinsatser och sammanställde information om hur landets högskolor arbetar. Under fem år var ledde han kunskapsutvecklingen i DO:s nätverk för lika villkorssamordnare vid 36 lärosäten.

Vi utbildar lärare och arbetsmiljöansvariga om hur de kan säkerställa en gynnsam *studiemiljö*. Patrik Edgren har tidigare arbetat som arbetsmiljöexpert för Lärarförbundet. Därför kan vi erbjuda ett högkvalitativt stöd inom området studiemiljö. Här ser vi att organisationer behöver mycket hjälp. Det finns vanligen ett pågående systematiskt arbetsmiljöarbete. För att uppfylla diskrimineringslagen behöver det dock bedrivas

utifrån sju diskrimineringsgrunder. Här ser vi att arbetet inom de båda områdena kan befrukta varandra. Vi kan hjälpa er med samordningen.

För att lyckas krävs högre ambitioner än en trygg studiesituation. Vi är experter inom området *inkludering* och kan därför hjälpa till att skapa förutsättningar för en studiemiljö där alla kan känna sig delaktiga och inkluderade i gemenskapen med sina olikheter.

Vad gäller områdena *föräldraskap*, *undervisningsformer*, *utbildningens organisering* jämte *examination* och *bedömning* kan vi bistå med workshops och tips om konkreta metoder för personal med ansvar för utbildningsverksamhetens utformning.

### Låter det intressant?

☎ +46(0)720 034 294

✉ [patrik.edgren@equalrelations.se](mailto:patrik.edgren@equalrelations.se).

[www.equalrelations.se](http://www.equalrelations.se)

The logo for Equal Relations consists of a horizontal bar divided into two colored sections: a light orange top section and a teal bottom section. The word "EQUALRELATIONS" is written in white, uppercase letters across the center of the bar.

EQUALRELATIONS