

Jämställdhetsintegrering



Varför jämställdhetsintegrera?

Det traditionella jämställdhetsarbetet når inte alltid sitt mål. Det beror ofta på att det sidordnas andra processer. Det görs insatser på rekryteringssidan eller för att förebygga trakasserier medan den dagliga verksamheten fortgår ganska opåverkad. Därför har regeringen i sin jämställdhetspolitik slagit fast att offentliga organisationer ska arbeta med jämställdhetsintegrering som strategi. Det innebär att jämställdhetsperspektivet beaktas i all politik och alla verksamheter som påverkar människors villkor, så att alla kvinnor och män, flickor och pojkar kan leva jämställda liv.

Eftersom jämställdhet mellan kvinnor och män skapas där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas måste jämställdhetsperspektivet finnas med och beaktas i det dagliga arbetet. Syftet är att kvinnor, män respektive flickor och pojkar får del av organisationens resurser på likvärdiga villkor, att verksamhetens service fördelas jämställt och att de maktstrukturer som upprätthåller ojämställdheten förändras.

Organisationer som arbetar med jämställdhetsintegrering ska bidra till att uppnå Sveriges jämställdhetspolitiska mål. Det övergripande målet för den politiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattande.

Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Jämställd utbildning. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

Jämställd hälsa. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma förutsättning för en god hälsa och erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Jämställdhetsperspektivet ska finnas med från idé, beslut till genomförande och uppföljning.

Vad Equal Relations kan hjälpa er med

För att få genomslag för arbetet gäller det att synliggöra och analysera vilka konsekvenser olika förslag och beslut får för kvinnor och män respektive flickor och pojkar. Den kunskap som detta medför ska i nästa skede ligga till grund för utformningen av verksamhetens planering, genomförande, uppföljning och utveckling på alla nivåer inom all offentlig verksamhet. Den kunskap som detta medför ska i nästa skede ligga till grund för utformningen av verksamhetens planering, genomförande, uppföljning och utveckling på alla nivåer i organisationen.

Rent konkret kan det exempelvis innebära

- att granska kvinnors, mäns eller pojkar och flickors behov
- att göra observationer av vad som faktiskt sker i organisationen
- att arbeta med jämställdhetsbudgetering inom ramen för 4R-metoden
- att analysera könsuppdelad statistik
- att utveckla styrningen, uppföljningen och utvärderingen av jämställdhetsarbetet
- att använda checklistor vid beslut eller under arbetets gång
- att medvetandegöra medarbetarna om unconscious bias och deras egen betydelse
- att anslå tillräckliga resurser och personal för ändamålet.

Vi kan se över styrdokument, skapa ett uppföljningssystem som hanterar könsuppdelad statistik och utbilda medarbetare och chefer så att de får de verktyg som behövs för att arbeta med genus och jämställdhet och analyser av resultat för att göra förbättringar.

Vårt mål är att införa jämställdhetsintegrering som strategi i er verksamhet och ert ledningssystem/styrssystem så att ni kan säkerställa en service av lika hög kvalitet till kunder, brukare och medborgare oavsett kön.

Vi kan utgöra ett stöd i hela processen. Vi arbetar enligt vedertagna arbetsmetoder från bl.a. JämStöd och med framgångsrikt jämställdhetsintegreringsarbete som förebild. Vi kan ta ett helhetsansvar för hela arbetsprocessen eller hjälpa er med relevanta delar - allt efter era behov och er specifik kontext.

Vi har erfarenhet av att införa jämställdhetsperspektivet inom flera olika verksamhetsområden (även vad gäller JiM och JiHU).

Vi kan bidra med:

- rådgivning
- processledning

- handledning för delprojektledare/processledare
- utbildningar/workshops inom jämställdhet och jämställdhetsintegrering
- kartläggning av interna och externa kanaler
- dokumentanalys.

ESF-projekt

Inom ramen för Europeiska Socialfonden, ESF, finns möjlighet att ansöka om pengar för kompetensutveckling. Sådana kompetensutvecklingsprojekt ska ha ett jämställdhetsintegreringsperspektiv.

Vi erbjuder:

- rådgivning för att säkerställa ett jämställdhetsintegreringsperspektiv i genomförandeprojekt
- kompetensutveckling inom jämställdhet och jämställdhetsintegrering
- utvärdering ur ett jämställdhetsperspektiv för ESF-projekt.

Patrik Edgren



PATRIK EDGREN

Jämlikhetsstrateg

Mobilnummer 0720 - 034 294

patrik.edgren@equalrelations.se

www.equalrelations.se