

Medvetna medarbetare



Under den här workshopen får deltagarna möta sina egna fördomar, tillägna sig nya insikter och lära sig att förebygga och hantera situationer där det finns risker för diskriminering.

Under en sex timmars utbildningsdag får deltagarna tillägna sig nya perspektiv och kunskaper för att kunna förebygga diskriminering. Vi lär oss att förstå hur stereotyper, fördomar, rasism, sexism, diskriminering och sociala ojämlikheter påverkar vår kommunikation och sociala relationer.

Innehåll

Här är några axplock ur innehållet:

- Därför riskerar vi snälla människor att diskriminera andra. I detta moment får deltagarna förståelse för mekanismerna bakom diskrimineringen – praktiker, kategorisering, stereotypisering, maktordningar, minoritet/majoritet, bristande självkänedom och normer etcetera.
- Deltagarna arbetar med olika case utifrån diskrimineringsgrunderna och lär sig mer om hur de kan tänka och agera i olika situationer.
- Så kan vi förebygga diskrimineringen i vår organisation. I detta moment hjälps vi åt att ta fram konkreta förslag på metoder och åtgärder för att förebygga diskriminering hos oss.

Målgrupp och syfte

Seminarieriktat sig till medarbetare som arbetar med varandra eller mot kunder.

Syftet är att medvetandegöra dem om de fördomar som vi alla bär på och i stället utveckla positiva attityder och värderingar om människor med andra olikheter genom att lära sig att försöka förstå den andra och komma den till mötes.

Kursledare



Patrik Edgren har en pedagogisk examen och arbetar lyhört och engagerat med att utbilda grupper sedan 1990-talet.

Har du några frågor är du välkommen att kontakta mig.

Patrik Edgren Jämlikhetsstrateg |patrik.edgren@equalrelations.se |
Mobilnummer 0720 - 034 294

www.equalrelations.se