

# Mångfald vs diskriminering

Mycket av det som idag benämns som mångfaldsarbete bedrivs på ett oetiskt sätt och utan särskilt stora effekter på verksamheten. Det visar en rad forskningsstudier från Handelshögskolan och Lunds universitet.

Därför erbjuder Equal Relations en kursdag där deltagarna fördjupade kunskaper om människans identiteter i relation till diskrimineringsgrunderna. Med den nya medvetenheten som utgångspunkt utformas nya strategier för den egna organisationens mångfaldsarbete.

Kursdagen utformas efter organisationens behov. Några förslag till innehåll:

- Varför händer det att snälla människor diskriminerar andra?
- Med diskrimineringsgrunderna som utgångspunkt för vår människosyn – risker och möjligheter
- Mångfaldsarbetets fallgropar och möjligheter
- Nya sätt att arbeta för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter utifrån sju diskrimineringsgrunder.

## Kursledare



Patrik Edgren  
Jämlikhetsstrateg

Jag har arbetat 16 år med frågor som rör jämlikhet, mångfald och arbetsmiljö för Lärarförbundet, Jämställdhetsombudsmannen och Diskrimineringsombudsmannen. Jag tillägnade mig erfarenheter om hur organisationer arbetar på olika sätt för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter utifrån sju diskrimineringsgrunder.

Sedan 2017 har jag arbetat för ett femtiotal stora arbetsgivare.

För Försvarmakten ledningsstab har jag arbetat strategiskt med frågor som rör jämställdhetsintegrering och jämlikhet utifrån sju diskrimineringsgrunder.

patrik.edgren@equalrelations.se | Mobilnummer 0720 - 034 294 | [www.equalrelations.se](http://www.equalrelations.se)

EQUALRELATIONS