

Verksamhetsutveckling ur ett arbetsgivarperspektiv



Förändringsstrategisk rådgivning

Equal Relations hjälper arbetsgivare att gå från vision till praktik. Det är genom att erbjuda metoderna för hur visionerna på den centrala nivån konkret kan förverkligas i vardagen, på samtliga nivåer i organisationen, som vi ser att vi kan göra stor skillnad. Vi har hjälpt flera organisationer att hitta styrformer och strategier som passar just deras organisation.

Integrering av olika perspektiv

Vi bistår organisationer i arbetet med jämställdhetsintegrering. Det handlar om att organisera verksamheten, hitta förbättringsområden, utveckla och utvärdera processer så att jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande i arbetsprocesser på alla nivåer i verksamheten.

För Diskrimineringsombudsmannens räkning har vi utvecklat en metod för icke-diskriminering gentemot allmänheten kan förebyggas. Den handlar kortfattat om att utifrån en konsekvensanalys kvalitetssäkra medarbetarnas arbetsprocesser och bemötande utifrån sju diskrimineringsgrunder. Till stöd för deras arbete upprättas checklistor med frågebatterier för självreflektion. Här erbjuder vi en heldagsutbildning (se hemsidan).

Utveckling av arbetet med aktiva åtgärder och systematiken inom arbetsmiljöområdet

Equal Relations hjälper arbetsgivare att utveckla olika delar av arbetet med aktiva åtgärder. Det kan gälla undersökningsmetoderna och analysarbetet. Vi ger förslag till åtgärder utifrån en stor kunskapsbank baserad på best praxis.

Vi är certifierade utvärderare och kan användas för att göra *uppföljningar* och *utvärderingar* av pågående processer utifrån uppställda indikatorer.

Patrik Edgren är en av de främsta specialisterna på diskrimineringsfri *rekrytering* i Sverige. För DO har han sammanställt världens samlade forskning om vilka metoder som kan användas för att förebygga diskriminering vid rekrytering. I flera organisationer utvecklar vi arbetet för att öka antalet kvinnor i en mansdominerad organisation. För att lyckas i rekryteringen behöver man säkerställa en inkluderande organisationskultur. I många organisationer har vår uppgift just därför varit att utveckla ett förebyggande arbete mot *trakasserier*, *sexuella trakasserier*, *repressalier* och *kränkande särbehandling*. Vi stödjer därför organisationer att själva skapa *ett inkluderande organisationsklimat*.

Vårt stöd handlar också om att utveckla arbetet inom områdena *utbildning*, *kompetensutveckling* och *worklife-balance*.

Patrik Edgren har arbetat med tillsynsgranskning, rådgivning och utbildning inom området *jämställda löner* sedan 2006. Reglerna för hur arbetet ska bedrivas är desamma, men det finns olika möjligheter att anpassa arbetet till verksamhetens behov.

Patrik Edgren har erfarenhet av arbete som arbetsmiljöexpert för Lärarförbundet. Därför kan vi erbjuda ett högkvalitativt stöd inom området *arbetsförhållanden*. Här ser vi att organisationer behöver hjälp. Det pågår vanligen ett utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete. För att uppfylla diskrimineringslagen behöver det dock bedrivas utifrån sju diskrimineringsgrunder. Det finns klara kopplingar mellan det organisatoriskt-sociala arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder, där vi ser att arbetet inom de båda områdena kan befrukta varandra. Vi kan hjälpa er med samordningen.

Låter det intressant?

☎ +46(0)720 034 294

✉ patrik.edgren@equalrelations.se.

www.equalrelations.se

The logo for Equal Relations consists of a horizontal bar divided into two colored sections: an orange top section and a teal bottom section. The word "EQUALRELATIONS" is written in white, uppercase letters across the teal section.

EQUALRELATIONS