

# Inkluderande medarbetarskap

**Målsättningen för den här workshopen att få medarbetare att uppträda mer inkluderande mot varandra.**



Ett jämställdhets- och mångfaldsarbete kan förbättra situationen avsevärt i en organisation. Insatserna behöver dock inte leda till någon större förändring av medarbetarnas attityder. Utan ett inkluderande förhållningssätt är det svårt att skapa en arbetsplats där alla har samma möjligheter. En rad exkluderande mikroprocesser kan fortleva, med risker för diskriminering och respektlöst bemötande medarbetare emellan.

Under workshopen får medarbetarna lära sig om hur de själva bidrar till att skapa ett inkluderande arbetsklimat.

Vi samtalar om föreställningar och normer som styr vårt beteende. Deltagarna medvetandegörs också om vilka former av exkluderande beteenden som är vanliga på arbetsplatser. En övning tränar vi motstrategier för hur vi själva kan agera om vi eller någon kollega drabbas.

Ett effektivt sätt att öka medarbetarnas attityder är att grupperbeta kring case från medarbetarnas verklighet, vilka ledaren har tagit fram i samråd med arbetsgivaren.

I nästa steg utgår vi från medarbetarnas vilja och egna förslag till hur de vill ha det på sin arbetsplats. Ledaren får arbetsgruppen att enas kring en gemensam värdegrund. Finns det redan en värdegrund konkretiserar medarbetarna den i beteenden. Deltagarna tar fram ett antal sociala spelregler och förhållningssätt som de själva väljer att ställa sig bakom. Reglerna bygger på vad de anser behöver förändras, men även vad de anser vara positivt och värt att behålla vad gäller förhållningssätt och goda beteenden i arbetsgruppen.

Om beställaren så önskar återkommer vi efter ett par månader för att samtala med medarbetarna om hur arbetet framskrider. Skulle det fortfarande finnas problem i gruppen kan vi arbeta vidare för att hitta ytterligare lösningar.

## Målgrupp och syfte

Seminarieriktat till medarbetare som arbetar med varandra dagligdags, men där det finns olika problem i interaktionen. Kursen har även hållits i väl fungerande team, vilka efter genomgången utbildning blivit ännu bättre på att förhålla sig till varandra.

## Kursledare



PATRIK EDGREN har arbetat 15 år med frågor som rör jämlikhet, mångfald och arbetsmiljö för Lärarförbundet, Jämställdhetsombudsmannen, Diskrimineringsombudsmannen och Equal Relations. Han har studerat sociologi, pedagogik och psykologi.

Under 1990-talet arbetat han med att utveckla relationer och individer i olika ungdomsgrupper. Under 2000-talet har han uteslutande arbetat med vuxengrupper. Patrik är lyhörd och arbetar med interaktiva metoder för att skapa största möjliga engagemang.

Equal Relations har arbetet med olika arbetsgrupper i ett flertal organisationer med målet att skapa en inkluderande miljö och förbättrade relationer.

Patrik har en pedagogisk examen och arbetar lyhört och engagerat.

Referenser finnes.

Patrik Edgren

Jämlikhetsstrateg

patrik.edgren@equalrelations.se

Mobilnummer 0720 - 034 294

[www.equalrelations.se](http://www.equalrelations.se)

