

# Antidiskrimineringsintegrering utifrån sju diskrimineringsgrunder



Det är glädjande att så många organisationer har förstått betydelsen av att jämställdhetsintegrera sin verksamhet. Equal Relations kan hjälpa er att jämställdhetsintegrera er organisation. Utöver det behöver alla organisationer arbeta för att förebygga diskriminering utifrån sju diskrimineringsgrunder. Några kallar det antidiskrimineringsintegrering andra använder begreppet jämlikhetsintegrering.

Vad det handlar om är att säkerställa att människor inte blir diskriminerade eller riskerar att uppleva sig som diskriminerade av de som arbetar i organisationen. Det viktiga är att anamma ett perspektiv i arbetet som på ett rättvist sätt uppmärksammar olika gruppers behov och inflytande. Det handlar om att undanröja hinder eller begränsningar för lika rättigheter och möjligheter för att säkerställa en inkluderande och likvärdig behandling i syfte att långsiktigt undanröja risken för diskriminering.

En lösning är att integrera ett diskrimineringsperspektiv i arbetsprocesserna, för att kvalitetssäkra hanteringen av kontakter med medborgare, kunder, brukare med flera. Under en interaktiv utbildningsdag får deltagarna lära sig att förebygga risken för diskriminering. Vi samtalar om föreställningar, attityder och normer som styr vårt beteende. Målet för dagen är att ta fram en konkret checklista av frågor som deltagarna kan använda i sitt dagliga arbete.

Ett effektivt sätt att öka medarbetarnas attityder är att arbeta i grupper kring case från deltagarnas verklighet, vilka kursledaren har tagit fram i samråd med arbetsgivaren.

Om beställaren så önskar återkommer vi efter ett par månader för att samtala med medarbetarna om hur arbetet framskrider.

## Kursledare



PATRIK EDGREN har arbetat 15 år med frågor som rör jämlikhet, mångfald och arbetsmiljö för Lärarförbundet, Jämställdhetsombudsmannen, Diskrimineringsombudsmannen och Equal Relations. Han har arbetat med att jämställdhetsintegrera och jämlikhetsintegrera Diskrimineringsombudsmannens verksamhet. Patrik har utbildat grupper sedan 1990-talet och arbetar lyhört med interaktiva metoder för att skapa största möjliga engagemang.

Patrik Edgren  
Jämlikhetsstrateg  
patrik.edgren@equalrelations.se  
Mobilnummer 0720 - 034 294  
[www.equalrelations.se](http://www.equalrelations.se)

