

PATRIK EDGREN



### **JÄMLIKHETSSTRATEG**

Jag leder och driver Equal Relations vars syfte är att undanröja ojämlika strukturer och att lyfta jämlikhets- och mångfaldsarbetet till nya nivåer, så att alla i organisationen ges samma rättigheter och möjligheter. Lika viktigt är att de som kommer i kontakt med verksamheten också erfar att de blir behandlade rättvist och respektfullt.

Mellan åren 2006 – 2017 arbetade jag för Jämställdhetsombudsmannen och DO. Det innebar att både stödja och granska arbetsgivares och utbildningsanordnares arbete utifrån sju diskrimineringsgrunder

Vad många av världens största organisationer har förstått är att det inte räcker. För att fullt ut lyckas måste vi också arbeta för att skapa ett inkluderande organisationsklimat. Det är därför jag också har specialiserat mig på metoderna för skapa inkluderande medarbetare och ett inkluderande ledarskap.

För DO arbetade jag även med juridiska utredningar av enskild diskriminering. Med tiden tillägnade jag mig all den juridik som rör enskild diskriminering och arbetet med aktiva åtgärder, enligt DL 2-3 kap. Sedan 2017 hjälper jag arbetsgivare att utreda enskilda fall av trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling.

Jag har skrivit handboken *Hundra möjligheter att rekrytera utan att diskriminera*.

2012-2017 ansvarade jag för kunskapsutvecklingen i ett nätverk av jämställdhets- och likabehandlingsexperter från 32 av Sveriges lärosäten.

Under tre år har jag varit drivande i ESF-fondens arbetsutskott i syfte att öka arbetet för jämställdhet i organisationens arbete. Jag har representerat DO i jämställdhetsministerns jämställdhetsråd åren 2014 - 2017.

### **Några axplock ur Equal Relations verksamhet de senaste åren**

- ✚ För AFRY har jag tagit fram en styrmodell för implementeringen av deras jämställdhetsarbete och ett metodstöd för chefer.
- ✚ I Mora kommun har jag som projektledare tagit fram en arbetsmetod med en uppföljningsmodell för arbetet med aktiva åtgärder, inklusive en samordning av aktiva åtgärder med arbetsmiljöarbetet.
- ✚ Jag har arbetat strategiskt i Försvarsmaktens ledningsstab med jämställdhetsintegrering, förebyggande och främjande åtgärder utifrån sju diskrimineringsgrunder, uppföljningsmodeller och återkoppling.

- ✚ För Diskrimineringsombudsmannens räkning har jag utvecklat en metod för att antidiskriminera organisationer, dvs genom en konsekvensanalys kvalitetssäkra handläggares hantering av ärenden och bemötanden av kunder utifrån sju diskrimineringsgrunder.
- ✚ Som certifierad utvärderare har jag utvecklat en metod kallad *besiktning*. Den innebär att utvärdera organisationers aktiva åtgärdsarbete för att säkerställa att det lever upp till den nya diskrimineringslagens krav.

Jag är utbildad i förändringsledning, sociologi, personalvetenskap, genusvetenskap, ledarskap, arbetsmiljö- och organisationskunskap. Jag har en magisterexamen i statsvetenskap och historia jämte en pedagogisk examen och har utbildat grupper sedan 1990-talet.

Diskussioner förs med Ordfronts förlag om att publicera mitt bokmanus *Den jämlika arbetsplatsen – en handbok i arbetet med aktiva åtgärder*.

Rättvisa och människors lika värde har alltid varit min ledstjärna under min yrkeskarriär. Det som fascinerar mig är att det går att förändra en organisation med hjälp av nya insikter. För mig är människans själ och tanke alltid i fokus. Det är det mänskliga rättigheter ytterst handlar om: att bli accepterad för den vi är och för våra tankar

☎ +46(0)720 034 294

✉ patrik.edgren@equalrelations.se.

patrik.edgren@equalrelations.se.

[www.equalrelations.se](http://www.equalrelations.se)

EQUALRELATIONS