

# Aktiva åtgärder - metoder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter

**Behöver ni inspiration i arbetet med aktiva åtgärder? Har ni kommit en bit på väg, men känner att ni behöver få det att hända i er organisation? Då kan det här kursupplägget var något för er. Under en kursdag, som anpassas utifrån era förhållanden, får ni inte bara lära er hur arbetet bör utformas för att uppfylla kraven i diskrimineringslagen. Ni får också reda på hur det förebyggande och främjande arbetet kan bedrivas för att få största möjliga effekt och hur du bör hantera olika situationer som kan uppstå.**

Under utbildningen får du lära dig en rad konkreta metoder som kan användas inom följande av de områden som diskrimineringslagen anger som viktigast:

- Arbetsförhållanden och samordningen med det övriga arbetsmiljöarbetet
- Föräldraskap
- Förebygga och hantera trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier
- Utbildning och kompetensutveckling
- Metoderna för fördomsfri rekrytering och befordran baserat på världens samlade forskning
- Jämställda löner och förebygga lönediskriminering
- Arbetets organisering

Vi börjar med att skapa en förståelse för vad är orsakerna kan vara till att ojämlika strukturer kan uppstå i organisationer, liksom risker och hinder. Detta för att veta vad för problem som kan behöva lösas.

## **Målgrupp och syfte**

Vi fokuserar på HUR:et. Under dagen får du därför lära dig konkreta, enkla och praktiska metoder för hur arbetet bör bedrivas. Men också en del om den juridik som kan vara användbar i olika situationer.

Sagt om tidigare kurser för större arbetsgivare i privat sektor

*"Det vare en mycket intensiv och fullspäckad dag där vi tillägnade oss mycket nya kunskaper om hur arbetet kan bedrivas."*

*"Till skillnad mot vad jag tidigare läst om dessa frågor var kursinnehållet konkret. Efter kursen känner jag mig motiverad att använda det jag lärt mig."*

*"Kursledaren var erfaren. Jag fick många handfasta tips om hur olika arbetsgivare har löst situationer och dilemman. Också tack vare de tillfällen som gavs till utbyte med andra HR-strateger."*

*"Jag trodde att vi i vår organisation hade någorlunda koll på det här. Nu är jag fylld av tankar om vad vi ytterligare behöver göra."*

*"Vi har bedrivit ett ambitiöst arbete. Tack vare kursledarens dialogpedagogik så fick jag bra råd om hur vi kunde hantera uppkomna situationer av diskriminering."*

## Kursledare



Patrik Edgren har arbetat 17 år med frågor som rör jämlikhet, mångfald och arbetsmiljö för Lärarförbundet, Jämställdhetsombudsmannen, Diskrimineringsombudsmannen och ett femtiotal företag sedan Equal Relations bildades 2017.

Hans erfarenheter av hur olika arbetsgivare har organiserat sitt arbete för lika rättigheter och möjligheter i kombination med hans kunskaper om vad forskningen anger vara de mest framgångsrika strategierna utgör underlaget för kursens innehåll.

Han har utformat en metod kallad "besiktning". Det är en tjänst som Equal Relations erbjuder arbetsgivare som vill få full koll på hur väl deras arbete lever upp till lagens krav och vad som om möjligt går att förbättra rent metodiskt. Läs mer på [www.equalrelations.se](http://www.equalrelations.se) om den tjänsten.

Patrik har hjälpt Diskrimineringsombudsmannen att utveckla en metod för att antidiskriminera organisationer utifrån sju diskrimineringsgrunder.

Under ett antal år har Patrik varit en av deltagarna i jämställdhetsministerns jämställdhetsråd.

Patrik har hjälpt många organisationer med juridiska utredningar av anmäld diskriminering och olika former av ovälkommet beteende.

Patrik Edgren

Jämlikhetsstrateg

[patrik.edgren@equalrelations.se](mailto:patrik.edgren@equalrelations.se)

Mobilnummer 0720 - 034 294

[www.equalrelations.se](http://www.equalrelations.se)

EQUALRELATIONS