

# Aktiva åtgärder - metoder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter

**Behöver ni inspiration i arbetet med aktiva åtgärder? Har ni kommit en bit på väg, men känner att ni behöver få det att hända i er organisation? Då kan det här kursupplägget var något för er.**

**Under en kursdag, som anpassas utifrån era förhållanden, får ni inte bara lära er hur arbetet bör utformas för att uppfylla kraven i diskrimineringslagen. Ni får också reda på hur det förebyggande och främjande arbetet kan bedrivas för att få största möjliga effekt och hur ni kan hantera olika situationer som kan uppstå.**

Vi börjar med att skapa en förståelse för vad är orsakerna kan vara till att ojämlika strukturer kan uppstå i organisationer, liksom risker och hinder. Detta för att veta vad för problem som kan behöva lösas.

Under utbildningen får du sedan lära dig en rad konkreta metoder som kan användas inom följande av de områden som diskrimineringslagen anger som viktigast:

- Arbetsförhållanden och samordningen med det övriga arbetsmiljöarbetet
- Föräldraskap
- Förebygga och hantera trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier
- Utbildning och kompetensutveckling
- Metoderna för fördomsfri rekrytering och befordran baserat på världens samlade forskning
- Jämställda löner och förebygga lönediskriminering
- Arbetets organisering

## **Målgrupp och syfte**

Kursen vänder sig till dig som är arbetsgivarrepresentant eller fackligt förtroendevald. Kursen fokuserar på HUR:et. Under dagen får du därför lära dig konkreta, enkla och praktiska metoder för hur arbetet bör bedrivas. Men också en del om den juridik som kan vara användbar i olika situationer.

Sagt om tidigare kurser för större arbetsgivare i privat sektor

*"Det vare en mycket intensiv och fullspäckad dag där vi tillägnade oss mycket nya kunskaper om hur arbetet kan bedrivas för att få effekt."*

*"Till skillnad mot vad jag tidigare läst om dessa frågor var kursinnehållet konkret. Hur arbetet kan organiseras rent strategiskt var det viktigaste som jag tar med mig."*

*"Jag fick många handfasta tips om hur olika arbetsgivare har löst situationer och dilemman. Också tack vare de tillfällen som gavs till utbyte med andra HR-strateger."*

*"Jag trodde att vi i vår organisation hade någorlunda koll på det här. Nu är jag fylld av nya idéer om vad vi behöver göra mer för att nå upp till lagens krav så att alla kan åtnjuta lika rättigheter och möjligheter."*

*"Vi bedriver ett ambitiöst arbete, men nästan bara för jämställdhet. Tack vare kursen har vi fått kunskap om hur vi kan arbeta med alla sju diskrimineringsgrunderna."*

## **Kursledare**



Patrik Edgren har arbetat 17 år med frågor som rör jämlikhet, mångfald och arbetsmiljö för Lärarförbundet, Diskrimineringsombudsmannen och Försvarmaktens högkvarter. Som konsult har han i övrigt hjälpt ett femtiotal företag sedan 2017. Läs mer om hans bakgrund på hemsidan.

Patrik Edgren, Jämlikhetsstrateg

patrik.edgren@equalrelations.se, Mobilnummer 0720 - 034 294

[www.equalrelations.se](http://www.equalrelations.se)

