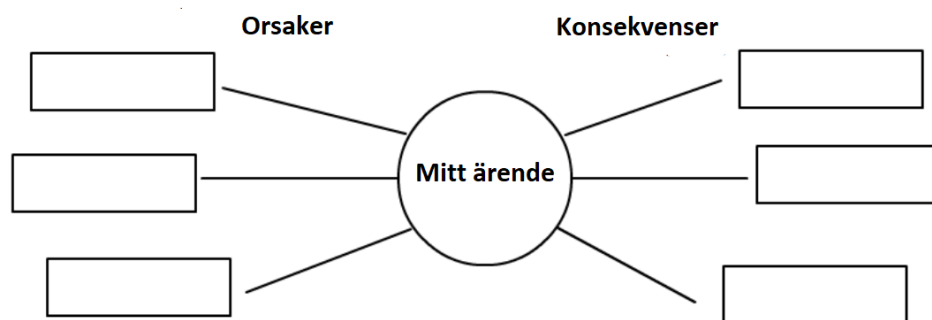


## Jämställdhetsperspektiv vid beredning och beslut



En av de viktigaste åtgärderna i arbetet med jämställdhetsintegrering är att få organisationens medarbetare att använda ett jämställdhetsperspektiv i beredningen av de ärenden de arbetar med, då det är relevant. Under den här halvdagskursen får deltagarna lära sig hur de kan gå tillväga.

Ur innehållet:

- Grundläggande kunskaper om jämställdhet och hur ojämställdheten skapas genom kategorisering, normer, ideal och ett upprätthållande av strukturer.
- Vilka externa styrningar och interna beslut som anger att vi ska göra detta.
- Vad medarbetare, brukare, kunder och vi som organisation tjänar på att arbeta för ökad jämställdhet.
- En checklista till stöd för arbetet presenteras
- Enskilt arbete eller arbete i grupp med egna ärenden under handledning av kursledaren.

### Kursledare



Patrik Edgren  
Jämlikhetsstrateg

Jag har arbetat 17 år med frågor som rör jämlikhet, mångfald och arbetsmiljö för Lärarförbundet, Jämställdhetsombudsmannen och Diskrimineringsombudsmannen. Jag tillägnade mig erfarenheter om hur organisationer arbetar på olika sätt för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter utifrån sju diskrimineringsgrunder.

Sedan 2017 har jag hjälpt ett femtiotal stora arbetsgivare.

För Försvarsmakten högkvarter har jag arbetat strategiskt och metodiskt åren 2021-2022 med jämställdhetsintegrering och jämlikhet utifrån sju diskrimineringsgrunder.

patrik.edgren@equalrelations.se | Mobilnummer 0720 - 034 294 | [www.equalrelations.se](http://www.equalrelations.se)

EQUALRELATIONS