

Verksamhetsstöd för social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att skapa förutsättningar som gynnar människor positivt, tillgodoser alla människors grundläggande rättigheter och främjar ett rättvist samhälle. För det behöver organisationen ta ett ansvar såväl internt som externt och att fundera på om verksamheten kan bidra till de samhällsmål som finns. Det kan gälla social rättvisa, delaktighet, tillgänglighet, inkludering, jämställdhet och mångfald.

Förändringsstrategisk rådgivning

En av Equal Relations största styrkor är att hjälpa organisationer att gå från vision till praktik - hur visionerna på den centrala nivån konkret kan förverkligas i vardagen, på samtliga nivåer i organisationen. Det handlar om att hitta styrformer, strategier, metoder och interna och externa samarbeten som bäst kan bidra till måluppfyllelse.

Utvärdering av måluppfyllelse

Patrik Edgren är certifierade utvärderare och kan användas för att göra uppföljningar och utvärderingar. Det kan exempelvis gälla kvantitativa och kvalitativa:

- analyser av om upphandlingen bidrar till att uppfylla hållbarhetsmålen.
- riskanalyser av produktionskedjan.
- intressentanalyser ta reda mer om grupperna som använder produkten, men också vilka som inte använder den. Finns det hinder som exkluderar vissa användare? Och hur kan vi skapa ett bredare spektrum av användare.
- analyser av graden av inkludering i organisationen
- utvärderingar av jämställdhets- och mångfaldsarbets effekter
- analyser av arbetsmiljörisker.

Låter det intressant?

☎ +46(0)720 034 294

✉ patrik.edgren@equalrelations.se.

www.equalrelations.se