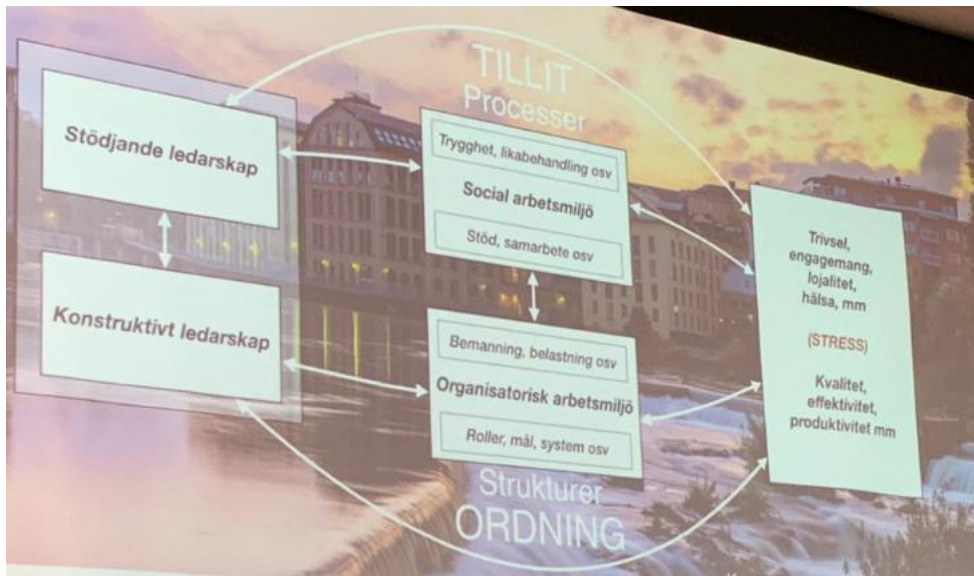


Arbetsmiljöutveckling



Har era skyddsombud och ledare kunskaper om metoderna för att förbättra säkerheten och trivseln på arbetsplatsen? Vet de vilka lagar och regler som gäller? Finns det behov av att utveckla arbetet med friskfaktorer? Då ska ni beställa den här uppdragsutbildningen, vilken anpassas utifrån er organisations behov och deltagarnas förkunskaper.

Innehåll

Vi förutsätter att deltagarna har vissa grundläggande kunskaper om systematiken i AFS 2001:1. Vad kursen fokuserar på är de moment där man vanligen behöver utveckla den. Det gäller framförallt undersökningarna och analyserna av risker.

Deltagarna lär sig samordna arbetet inom området arbetsförhållanden i diskrimineringslagen med arbetsmiljöarbetet.

Vi får lära känna olika metoder som kan användas för att bemöta de problematiker som föreskriften (AFS 2015:4) om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön beskriver.

Deltagarna tillägnar sig kunskaper om hur de på olika sätt kan stärka friskfaktorerna, öka trivseln och skapa en inkluderande gemenskap på sin arbetsplats.

Tillsammans skapar vi en samsyn kring hur arbetsmiljöarbetet skulle kunna bedrivas framöver i er organisation.

Mål

Efter avslutad kurs ska deltagarna kunna förstå och omsätta föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete och den om organisatorisk och social arbetsmiljö. Det innebär att de har grundläggande kunskaper i hur man upptäcker och hanterar risker, hur de bör samverka och hur de kan förebygga fysiska och psykosociala problem. Efter avslutad kurs vet också deltagarna hur de konkret kan samordna arbetet med aktiva åtgärder.

Målgrupper

Utbildningen vänder sig till chefer, skyddsombud och andra nyckelpersoner i organisationer.

Pedagogik

Vi varvar föreläsningar med övningar, grupparbeten, diskussioner och delar med oss av varandras erfarenheter.

Kursledare



PATRIK EDGREN har arbetat 15 år med frågor som rör jämlikhet, mångfald och arbetsmiljö för Lärarförbundet, Jämställdhetsombudsmannen, Diskrimineringsombudsmannen och Equal Relations. Han har studerat sociologi, ledarskap och arbetsmiljö- och organisationskunskap.

Patrik Edgren har själv arbetat som skyddsombud och fackombud, och varit en starkt drivande kraft för förbättrad arbetsmiljö i alla de organisationer han har arbetat inom.

Han har samordnat arbetsmiljöarbetet med arbetet det som diskrimineringslagen kräver inom området arbetsförhållanden på olika högskolor.

Patrik är lyhörd och arbetar med interaktiva metoder för att skapa största möjliga engagemang.

Patrik Edgren

Jämlikhetsstrateg

patrik.edgren@equalrelations.se

Mobilnummer 0720 - 034 294

www.equalrelations.se